

Projektcoaching

Problemstellung

Kaum ein IT- oder Organisationsprojekt scheitert aufgrund von technischen Problemen. Die Projektarbeit in diesem Umfeld ist sehr komplex, weshalb die Projektleitung in höchstem Masse gefordert ist. Häufig weist die mit der Projektleitung betraute Person nur eine punktuelle Kompetenz auf. Sehr unterschiedliche Menschen und Kulturen treffen aufeinander, äussere Rahmenbedingungen kommen erschwerend hinzu. Es kommt zu Spannungen im Team oder im Projektumfeld, welche aufgrund der festgefahrenen Situation nun nicht mehr durch die direkt involvierten Personen lösbar sind.



Unser Ansatz

Wir unterstützen Sie bei der Lösung dieser Probleme und bringen Ihr Projekt wieder auf Kurs! Unser Ansatz ist dabei sehr flexibel. Je nach Ergebnis einer kurzen Analyse der Situation bieten wir proaktives Coaching während der gesamten Projektdauer an, übernehmen

kritische Sonderaufgaben wie zum Beispiel Change Management oder wir empfehlen Ihnen am Ende von Projektphasen allfällig erforderliche Korrekturmassnahmen im Projekt (z.B. auf Basis von Reviews).



Ihr Nutzen

- Unsere Unabhängigkeit hilft Ihnen, Konflikte und kulturelle Probleme im Projektumfeld oder Projektteam einfacher anzusprechen und zu lösen.
- Sie profitieren von einer neutralen Beurteilung des Projektes und dessen Chancen zur Zielerreichung.
- Sie haben die Möglichkeit, Ihre Mitarbeiter zu fördern indem Sie Ihren weniger erfahrenen Mitarbeitern die Projektverantwortung übergeben, ihnen aber gleichzeitig einen Coach zur Seite stellen und so den Projekterfolg nicht gefährden.



Wen wir unterstützen können

- Unternehmen, welche Projektmanagement-Know-how ihrer Mitarbeitenden on-the-job aufbauen möchten.
- Unternehmen, welche im Rahmen eines Business- oder IT-Projektes eine Standortbestimmung machen wollen.
- Unternehmen, welche mit kulturellen Problemen kämpfen.

Was wir für Sie tun können

- Standortbestimmung des Projektes.
- Unterstützung in allen Phasen und Themengebieten des laufenden Projektes.
- Unterstützung im Bereich der Projektmanagement-Methodik und des Projektvorgehens.
- Reviews und Audits von laufenden Projekten.
- Persönliches Coaching des Projektleiters, von einzelnen Mitarbeitern oder von ganzen Teams.

Was wir Ihnen zusätzlich bieten

- Konfliktmanagement
- Kommunikationsmanagement
- „Advocatus Diaboli“-Rolle in schwierigen Situationen.
- Seminare, Workshops, Moderationen und Schulungen auf Anfrage.
- Planung sowie Durchführung aller Change Management Massnahmen in einem laufenden Projekt.

Konkrete Beispiele

- Einige Ihrer Projekte kommen nur schleppend voran. Sie werden von allen Seiten mit unterschiedlichen Klagen konfrontiert. Wir analysieren Ursachen, schlagen Lösungen vor und wirken gegebenenfalls als Katalysator.
- Sie haben einem jungen Projektleiter mit grossem Potential ein wichtiges Projekt anvertraut und möchten sicherstellen, dass das Projekt durch unser Projektcoaching auf Kurs bleibt und der Projektleiter gleichzeitig ziel führend gefördert wird.



Unser Team

Unsere Mitarbeitenden sind erfahrene Führungs- und Fachkräfte, welche in Grossunternehmen erfolgreich Schlüssel-funktionen inne hatten. Sie sind es gewohnt, komplexe und heikle Projekte zu übernehmen und zur vollsten Zufriedenheit unserer Kunden abzuschliessen.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme

crealistic ag

Collègasse 9
2502 Biel/Bienne

Telefon : +41 (0)32 327 35 00
Fax: +41 (0)32 327 35 05

eMail: info@crealistic.com
Internet: www.crealistic.com